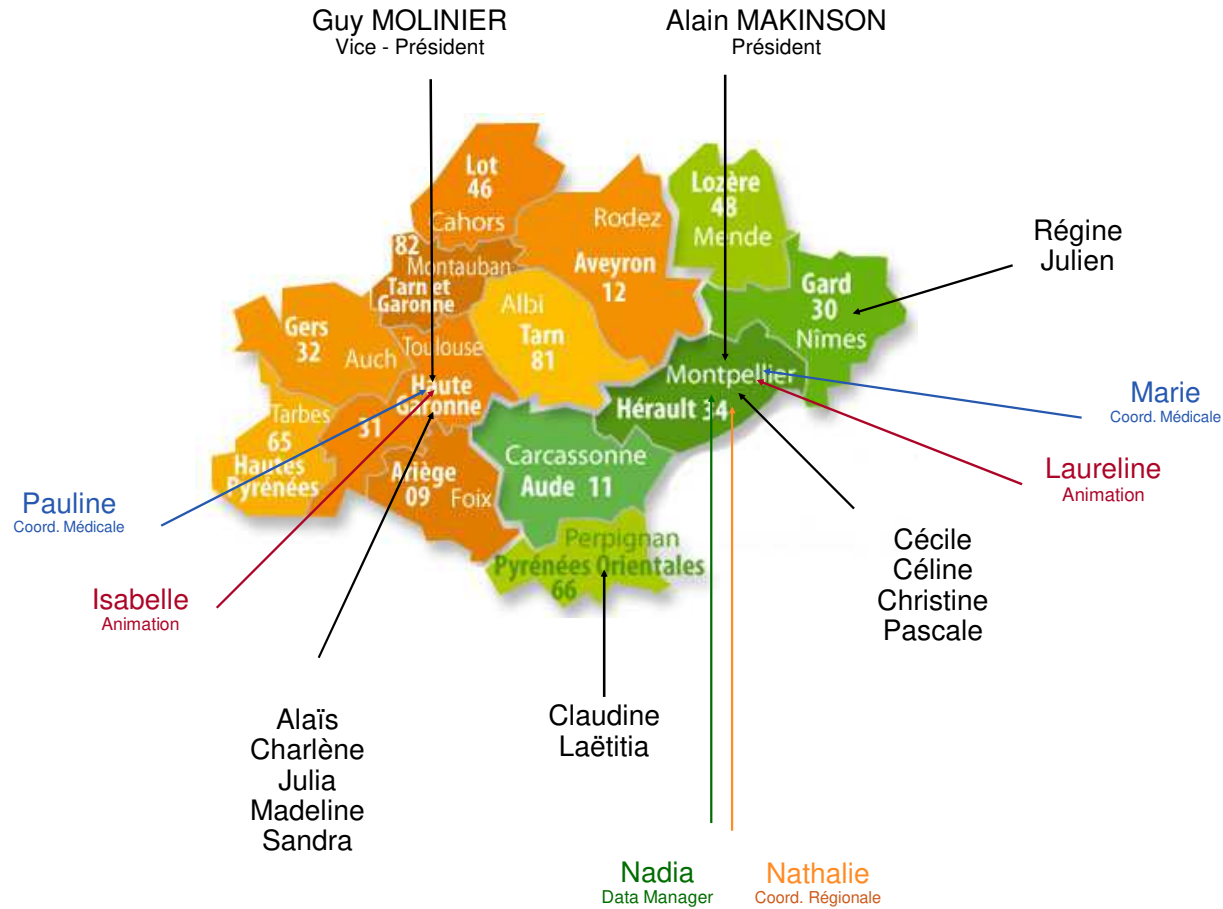


# Groupe RH

Ressources Humaines des COREVIH  
Etat des lieux et perspectives



## PRESENTATION EQUIPE OPERATIONNELLE COREVIH OCCITANIE



Fusion 2017 des COREVIH Midi Pyrénées et Languedoc Roussillon  
 13 départements  
 72 300 Km<sup>2</sup>  
 File active VIH 9200 personnes

## CONTEXTE

Evolutions règlementaires ou non

Missions des COREVIH    Stratégies et politiques nationales de santé    Epidémiologie    Prises en charge des PVVIH

VIH  
IST  
Santé sexuelle  
Autres infections

Prévention  
Dépistage  
Recherche clinique  
Parcours de soin PVVIH  
Qualité de vie des PVVIH

Communication  
Expertise

• **Territoires :**  
densité  
population,  
épidémiologie

23  
COREVIH

• **Objectifs et  
priorités**

Hétérogénéité

ARS

Etablissement  
Support

Financement

Gestion des RH

## METIERS

## PROFILS

Nature des postes  
% ETP  
Charges fixes  
...

Rémunérations  
Perspectives évolutions

Modalités de recrutement  
Choix des profils  
Détachement du personnel

Chargé de communication  
Animateur territorial  
Biostatisticien  
TEC « Cegidd »  
...

Disparités de profils,  
rémunération ...

Degré d'autonomie

Mode de fonctionnement

Absence de fiches COREVIH dans le répertoire des Métiers

Devenir    Avenir

des structures COREVIH

## MEMBRES DU GROUPE DE TRAVAIL RH

### COREVIH

#### Présidents

Dominique SALMON,  
Guillaume GRAS,  
Eric BILLAUD

#### Coordonateurs

Audrey BOUMIER,  
Anne MONET HOEL,  
Jean-Marc POLESEL,  
Nathalie TOURRETTE

#### Tech. Etudes Cliniques

Juliette GERBE,  
Gaëlle THOMAS,  
Pauline CORNAVIN,  
Sylvie LEGAC,  
Laurent RICHIER

### EHESP CONSEIL

#### Elèves Directeurs

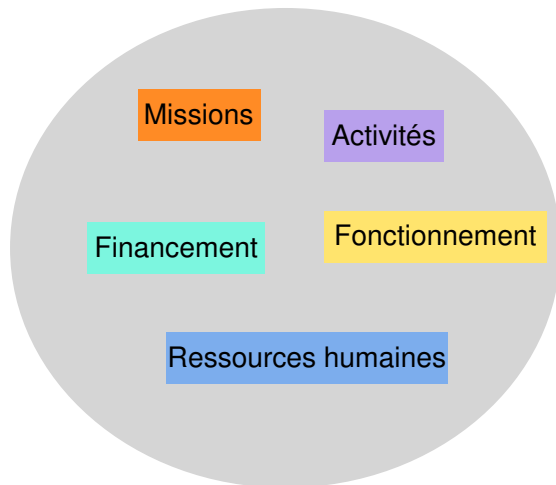
Ophélie SALAM  
Marie TALEC,  
Lucas DELATTRE,  
M. Matthieu LALLOT,  
Jérôme HINCKER,

## LES OBJECTIFS

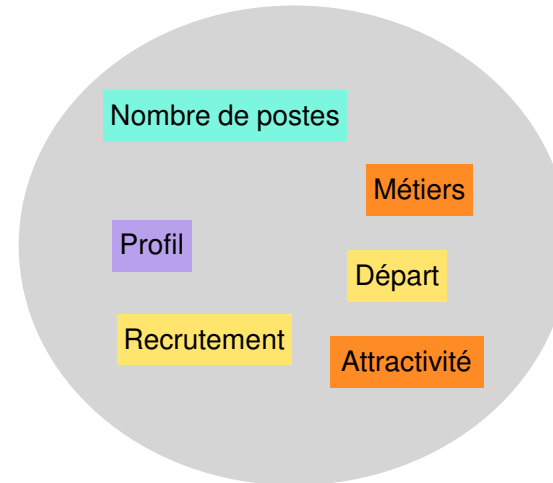
Dresser le panorama des missions et activités mises en œuvre par les COREVIH

Recueillir l'expression des COREVIH sur une vision prospective et qualitative de leurs besoins en ressources humaines.

### ETAT DES LIEUX



### ANALYSE PROSPECTIVE DES BESOINS RH



Réflexions



Propositions



Méthodologie de l'étude

Partie 1 : Panorama des COREVIH (missions et activités, fonctionnement, ressources financières...)

Partie 2 : État des lieux des ressources humaines des COREVIH (données quantitatives RH)

Partie 3 : Analyse prospective des besoins RH (quantitative, qualitative, attractivité, évolution des métiers, ...) et pistes d'action

## OUTILS

### Enquête structurée en plusieurs parties

- Partie 1 : Panorama des missions et activités des COREVIH
- Partie 2 : Éléments de fonctionnement et état des lieux financier des COREVIH
- Partie 3 : État des lieux RH des COREVIH
- Partie 4 : Évaluation prospective des besoins en ressources humaine

### Questionnaires adressés à l'ensemble des COREVIH

- Élaborés par le groupe RH et l'équipe de consultants EHESP Conseil, testé et validé par le groupe de travail, modifié ultérieurement grâce aux retours d'autres COREVIH
  - Un formulaire socle réalisé sur *Google Forms*<sup>®</sup> alternant QCM et champs de texte libre.
  - Un tableau Excel visant à réaliser un « Panorama des missions & activités » (Question n°1)
  - Un tableau Excel visant à réaliser un « État des lieux RH » (Question n°20)
  - Deux questionnaires annexes (focus sur la fonction TEC et focus sur la fonction Coordinateur) élaborés, mais n'ont pas été diffusés. Le groupe de travail « métiers » pourra en disposer pour une étude ultérieure.